MIERZ, BY ZARZĄDZAĆ

HR Scorecard zaangażowania

7 wskaźników na jednej stronie dla zarządu

WSKAŹNIK	TYP	JAK CZĘSTO	NA CO PATRZEĆ	STATUS
eNPS	LEADING	kwartał	trend i różnice między zespołami	○○○
Badanie zaangażowania	LEADING	rok + puls	wymiary z najniższym wynikiem	○○○
Rotacja dobrowolna	LAGGING	miesiąc	zespoły i staż do 12 mies.	○○○
Absencja	LAGGING	miesiąc	krótkie, częste nieobecności	○○○
Rozwój (h / os.)	LEADING	kwartał	zespoły bez działań rozwojowych	○○○
Aktywność w inicjatywach	LEADING	pół roku	udział dobrowolny	○○○
Retencja talentów	LAGGING	rok	odejścia osób kluczowych	○○○

● poprawa lub stabilnie ● pogorszenie w 1 okresie ● pogorszenie 2 okresy z rzędu

HR4Results
Human Results

hr4results.pl